|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***№******21*** | ***Газета администрации муниципального образования Елизаветинского сельсовета******Основана решением шестой сессии Совета депутатов (третьего созыва) Елизаветинского сельсовета Чистоозерного района Новосибирской области от 29.12.2005*** | *12 июля**2024г.**пятница* |

вестникмо елизаветинского сельсоветаПостановление администрации Елизаветинского сельсовета № 34 от 12.07.2024г. «**Об утверждении Порядка увольнения (освобождения от должности) муниципальных служащих администрации Елизаветинского сельсовета Чистоозерного района Новосибирской области в связи с утратой доверия**»

|  |  |
| --- | --- |
| **Учредитель:****Администрация МО Елизаветинского сельсовета Чистоозерного района Новосибирской области** | **НАШ АДРЕС: 632726 Новосибирская область Чистоозерный район село Елизаветинка ул.Центральная 52.** **телефон 8(38368) 94-131****\*\*\*****Редактор: Шрайбер В.А.****Ответственный секретарь Зайцева Н.П.****Тираж 30экз.** |

 |

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЕЛИЗАВЕТИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**ЧИСТООЗЕРНОГО РАЙОНА**

**НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**с.Елизаветинка**

**12.07.2024г. № 34**

**Об утверждении Порядка увольнения (освобождения от должности) муниципальных служащих администрации Елизаветинского сельсовета Чистоозерного района Новосибирской области в связи с утратой доверия**

В соответствии с ч.1 ст.13.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ (ред. от 19.12.2023) «О противодействии коррупции», руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», администрация Елизаветинского сельсовета

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок увольнения (освобождения от должности) муниципальных служащих администрации Елизаветинского сельсовета Чистоозерного района Новосибирской области в связи с утратой доверия, согласно Приложению.

2. Признать утратившими силу:

- постановление администрации Елизаветинского сельсовета Чистоозерного района Новосибирской области от 30.12.2015 года № 60 "Об утверждении Порядка увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия лиц, замещающих муниципальные должности".

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, подлежит размещению в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации Елизаветинского сельсовета и газете «Вестник МО Елизаветинского сельсовета».

Глава Елизаветинского сельсовета В.А.Шрайбер

|  |
| --- |
| Приложение Утвержденпостановлением администрации Елизаветинского сельсовета Чистоозерного района Новосибирской области от 12.07.2024г. № 34 |

**ПОРЯДОК**

**увольнения (освобождения от должности) муниципальных служащих администрации Елизаветинского сельсовета Чистоозерного района Новосибирской области в связи с утратой доверия**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральными законами от 02 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон N 25-ФЗ), от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Федеральный закон N 273-ФЗ).

2. Лицо, замещающее должность муниципальной службы в администрации Елизаветинского сельсовета Чистоозерного района Новосибирской области (далее - муниципальный служащий), подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае:

2.1. непринятия муниципальным служащим мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, за исключением случаев, установленных пунктом 1.1 части 1 статьи 27.1 Федерального закона № 25-ФЗ;

2.2. непредставления муниципальным служащим сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представления заведомо неполных сведений, за исключением случаев, установленных пунктом 1.1 части 1 статьи 27.1 Федерального закона № 25-ФЗ, либо представление заведомо недостоверных сведений;

2.3. участия муниципального служащего на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

2.4. осуществления муниципальным служащим предпринимательской деятельности;

2.5. вхождения муниципального служащего в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

3. Лицо, замещающее должность муниципальной службы, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае непринятия лицом, замещающим должность муниципальной службы, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо, за исключением случаев, установленных пунктом 1.1 части 1 статьи 27.1 Федерального закона N 25-ФЗ".

4. Увольнение муниципального служащего в связи с утратой доверия применяется на основании:

1) доклада о результатах проверки (далее - проверка), проведенной уполномоченным лицом, назначенным главой администрации Елизаветинского сельсовета (далее - администрация);

2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

3) доклада ответственного лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в администрации, представленной в письменном виде.

4) объяснений муниципального служащего;

5) иных материалов.

5. До применения взыскания в связи с утратой доверия, муниципальному служащему направляется уведомление (запрос) о необходимости представления письменного объяснения в отношении информации, являющейся основанием для применения взыскания. Уведомление (запрос) о необходимости представления письменного объяснения передается муниципальному служащему под расписку.

6. Если по истечении двух рабочих дней со дня получения уведомления (запроса) указанное объяснение муниципальным служащим не представлено, то составляется соответствующий акт.

Непредставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для его увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия.

7. При применении взыскания об увольнении (освобождения от должности) в связи с утратой доверия учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

8. Дисциплинарное взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия применяется не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности муниципального служащего, нахождения его в отпуске, и не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

9. В муниципальном акте (распоряжении) об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия муниципального служащего в качестве основания применения взыскания указывается часть 2 статьи 27.1 Федерального закона N 25-ФЗ.

10. Копия распоряжения о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего распоряжения.

11. Муниципальный служащий вправе обжаловать увольнение в установленном законом порядке.